

Marché de la formation | octobre 2015 |

École, formation, profession Ta chance en RNW

Un guide professionnel



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Mentions légales

Agence fédérale pour l'emploi
Direction régionale de Rhénanie-du-Nord-Westphalie
Service Marché de la formation
Düsseldorf

Monsieur André Bergmann
Octobre 2015

www.arbeitsagentur.de

Remarques concernant les sources

So funktioniert das Schulsystem in NRW: extraits du Ministère de l'Éducation et de la Formation continue du land Rhénanie-du-Nord-Westphalie, www.schulministerium.nrw.de

Berufsbeschreibungen: Bundesagentur für Arbeit, BERUFENET – situation 20/09/2015

Bienvenue en Rhénanie-du-Nord-Westphalie et auprès de l'Agence fédérale pour l'emploi!

Vous venez de parcourir un chemin long et difficile et vous vous orientez dans une nouvelle patrie. Vous avez déjà fait la connaissance de beaucoup de choses et vous en découvrez chaque jour de nouvelles. Vous souhaitez voler de vos propres ailes, apprendre la langue et travailler en Allemagne.

Cette brochure va vous aider à réaliser ces objectifs.

Je sais que la plupart des personnes qui s'adressent à nous apportent une haute motivation de travail. Cette haute motivation constitue une bonne base pour s'imposer avec succès sur le marché du travail et de la formation, et cela est en retour un élément important de l'intégration sociale.

Cette brochure vous présente les chances qui s'offrent sur le marché de la formation en Rhénanie-du-Nord-Westphalie (RNW). Le moyen intelligent pour parvenir à ses buts commence par un bon diplôme de fin d'études et une formation professionnelle réglée dans un organisme de formation. Les pages suivantes vous expliquent étape par étape le moyen d'accéder avec succès à une formation, depuis l'école de culture générale en RNW en passant par le bon choix professionnel.

Ensuite, vous trouverez des descriptions de professions offrant des chances très élevées d'exercer un emploi durable. Car dès à présent, il existe une pénurie de personnel qualifié dans différentes branches et professions. Ce qui recèle un risque élevé pour le site économique qu'est la RNW représente pour vous une chance de prendre pied dans la profession.



Je vous souhaite beaucoup de plaisir à lire cette brochure et beaucoup de succès pour votre début professionnel en RNW.

A handwritten signature in black ink that reads "Christiane Schönefeld".

Christiane Schönefeld

Présidente de la direction régionale de Rhénanie-du-Nord-Westphalie de l'Agence fédérale pour l'emploi

Table des matières

Voilà comment fonctionne le système scolaire en RNW	5
Tu as acquis ton diplôme de fin d'études en dehors de l'Allemagne?	7
La formation professionnelle – pour ton avenir	8
Lire simplement en quoi consiste la formation.....	8
Cette profession te convient	9
Voilà comment tu trouveras une place de formation.....	10
Pose ta candidature correctement	10
Voilà comment tu peux marquer des points lors de l'entretien d'embauche.....	11
Tes droits et tes obligations.....	11
La pénurie en personnel qualifié, c'est ta chance.....	12
Assistant/assistante de vie	13
Assistant/assistante technique en anesthésie	14
Installateur/installatrice en thermique et sanitaire – technique sanitaire, technique de chauffage et de climatisation	15
Employé/employée des chemins de fer – service d'exploitation - déplacement	17
Employé/employée des chemins de fer - service d'exploitation – conducteurs de train et transport	18
Monteur/monteuse d'installations électriques	19
Électronicien/électronicienne – technique d'automatisation (artisanat)	20
Électronicien/électronicienne – technique d'automatisation (industrie)	21
Électronicien/électronicienne – technique d'exploitation	23
Ouvrier spécialisé/ouvrière spécialisée pour la technique des métaux – technique de construction	24
Infirmier/infirmière et aide-soignant/aide-soignante	25
Audioprothésiste	27
Électricien industriel/électronicienne industrielle – technique d'exploitation	28
Mécanicien/mécanicienne de construction	29
Mécatronicien/mécatronicienne	31
Métallier/métallièrre – technique de construction	33
Assistant/assistante technique spécialisé(e) en salle d'opération	34
Mécanicien/mécanicienne en technique orthopédique	35

Voilà comment fonctionne le système scolaire en RNW

En RNW, l'obligation de scolarité commence pour tous les enfants au 30 septembre de l'année de leurs six ans. L'obligation de scolarité à plein temps dure neuf ans pour le lycée, dix ans pour toutes les autres formes d'écoles. Cette obligation de scolarité est remplie par la fréquentation de l'école primaire et ensuite d'une école secondaire d'enseignement général.

Pour les jeunes sans contrat de formation professionnelle, l'obligation de scolarité dure jusqu'à la fin de l'année scolaire où l'élève a ses 18 ans révolus.

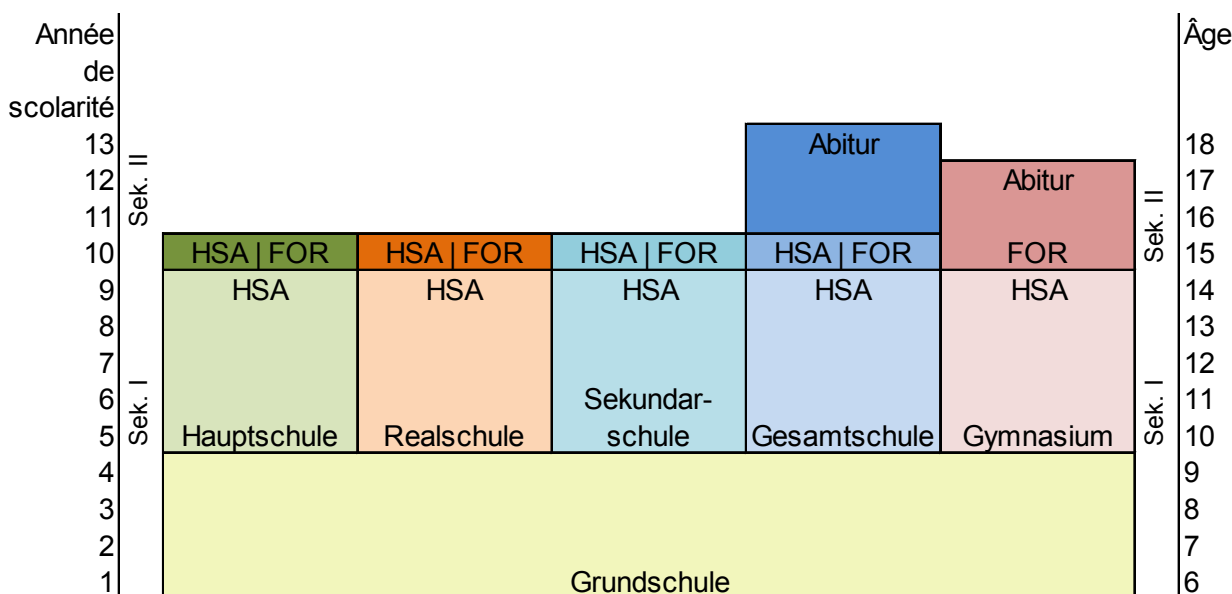
Pour les jeunes ayant un contrat de formation professionnelle, l'obligation de scolarité dure aussi longtemps qu'un contrat de formation professionnelle qui a commencé avant l'accomplissement du 21^e anniversaire.

L'école primaire est une école commune pour tous les enfants. Après l'école primaire, tu peux choisir entre différentes formes d'école de cycle secondaire I. Ces écoles se distinguent en fonction de leurs matières d'apprentissage, de leurs points forts et de l'offre d'enseignement. Tu peux y acquérir l'un des diplômes de fin d'études suivants:

- diplôme de fins d'études de la Hauptschule [*équivalent de l'école élémentaire*]
- diplôme de fin d'études de la Hauptschule après la classe 10
- diplôme de fin d'études moyennes (Fachoberschulreife – *équivalent du brevet des collèges*)

Le cycle secondaire II poursuit et élargit le travail de culture et d'enseignement. Le cycle secondaire II te permet d'acquérir l'un des diplômes de fin d'études suivants:

- Fachhochschulreife [*équivalent du brevet d'études professionnelles*] (partie écrite)
- Abitur [*équivalent du baccalauréat*] (baccalauréat général)



HSA: Hauptschulabschluss (diplôme de fin d'études de la Hauptschule)

FOR: mittlerer Schulabschluss (diplôme de fin d'études moyennes)

Abitur: Allgemeine Hochschulreife (Baccalauréat)

Sek.: Sekundarstufe (Cycle secondaire)

La réussite de l'Abitur donne droit au baccalauréat général. Cela te permet d'accéder aux études universitaires. Au cas où tu quitterais le cycle secondaire II antérieurement, tu peux, en cas de performances correspondantes, acquérir la partie écrite du Fachhochschulreife [*brevet d'études professionnelles*]. Le Fachhochschulreife intégral t'est reconnu si, en plus de la partie écrite, tu effectues avec succès une formation professionnelle selon le droit fédéral ou régional. En alternative, tu peux aussi faire un stage dirigé d'un an.

Hauptschule [*équivalent de l'école élémentaire*]

La Hauptschule transmet aux élèves une culture générale de base, préparant particulièrement à l'orientation professionnelle et aux projets de vie. La Hauptschule permet d'acquérir tous les diplômes de fin d'études du cycle secondaire I.

Realschule [*équivalent du collège*]

Les élèves y acquièrent une culture générale élargie ainsi que des compétences axées sur la profession. Après la dixième classe, ils peuvent – en fonction de leurs aptitudes et de leurs intérêts – commencer une formation professionnelle ou passer aux cours d'enseignement du cycle secondaire II.

Sekundarschule [*école secondaire*]

La Sekundarschule offre des cours d'enseignement plus longs et remplit ainsi le désir de nombreux parents souhaitant un apprentissage commun plus long. La Sekundarschule prépare les élèves aussi bien à la formation professionnelle qu'au Hochschulreife [*baccalauréat*]. Elle mène à tous les diplômes de fin d'études du cycle secondaire I et permet, grâce à une coopération ferme, le passage en cycle secondaire II.

Gesamtschule [*pas d'équivalent en France*]

La Gesamtschule est une école d'apprentissage commun prolongé. Elle travaille avec des enfants et des jeunes de tous les niveaux de performances et elle permet de maintenir les décisions de filière ouvertes le plus longtemps possible. À la Gesamtschule, on peut acquérir tous les diplômes de fin d'études du cycle secondaire I. La Gesamtschule comprend dans le cycle secondaire I les classes 5 à 10 et dans le cycle secondaire II les classes 11 à 13.

Gymnasium [*équivalent du lycée*]

Le Gymnasium en Rhénanie-du-Nord-Westphalie permet aux élèves d'accéder de la manière la plus rapide au baccalauréat. Dans un cycle d'enseignement continu, ce diplôme est en règle générale obtenu au bout de huit ans. Les autres diplômes de fin d'études d'enseignement général ou équivalents peuvent également être acquis au Gymnasium. L'objectif du Gymnasium est la transmission d'une culture générale approfondie permettant de faire des études universitaires et de se qualifier pour une formation professionnelle.

Förderschule [*école de soutien*]

Les élèves qui, en raison de capacités d'apprentissage restreintes ou de handicaps, nécessitent un soutien pédagogique spécialisé, peuvent fréquenter une Förderschule. Voici les points forts de soutien offerts:

- développement émotionnel et social
- développement psychique
- écoute et communication
- développement physique et moteur
- apprentissage
- vue
- langue

Tu as acquis ton diplôme de fin d'études en dehors de l'Allemagne?

Si tu as acquis un diplôme de fin d'études en dehors de l'Allemagne, tu dois faire vérifier si ce diplôme est reconnu en RNW. La reconnaissance est particulièrement importante si tu t'intéresses à une formation pour laquelle un diplôme de fin d'études déterminé est souhaité.

Pour la reconnaissance de diplômes jusqu'à celui de fin d'études moyennes, c'est l'administration de district Cologne, Zeughausstraße 2 – 10 à 50606 Cologne qui est compétente. Tu trouveras davantage d'informations sous www.bezreg-koeln.nrw.de.

Pour la reconnaissance du baccalauréat général et l'admission à l'université qui en découle, c'est l'administration de district Düsseldorf, Am Bonnhof 35 à 40474 Düsseldorf qui est compétente. Tu trouveras davantage d'informations sous www.brd.nrw.de.



La formation professionnelle – pour ton avenir

Les entreprises de Rhénanie-du-Nord-Westphalie nécessitent de jeunes ouvriers de relève motivés. Les chiffres actuels documentent l'ampleur des besoins. Rien que durant l'année de formation passée, 6.028 places de formation sont restées vacantes en RNW.

Tu as rempli ton obligation de scolarité? Tu es prêt(e) à t'engager? De plus, tu es fiable, capable de travailler en équipe et aimable? Si c'est le cas, saisis ta chance, apprends un métier et assure-toi ton avenir. Quiconque a terminé une formation avec succès touche en moyenne une plus haute rémunération et tombe moins souvent en chômage.

En Allemagne, il existe plusieurs moyens de terminer une formation professionnelle avec succès:

La formation professionnelle en alternance

La formation professionnelle en alternance te permet d'apprendre en entreprise et à l'école professionnelle. On y transmet toutes les habiletés, connaissances et aptitudes pratiques et théoriques dont tu as besoin en tant que futur ouvrier spécialisé. En outre, tu touches déjà ton propre salaire sous forme d'une rémunération de formation.

Des diplômes de fin d'études déterminés ne sont pas prescrits juridiquement. Cependant, les employeurs ont souvent des idées concrètes du diplôme de fin d'études que tu dois présenter. En fonction de la formation, la durée de formation est de 2, 3 ou 3,5 ans.

La formation scolaire

Tu peux également acquérir un titre de formation professionnelle à une école professionnelle spécialisée étatique ou privée. Tu apprends les matières d'enseignement aussi bien théoriques que pratiques à l'école professionnelle spécialisée. En règle générale, tu reçois un enseignement à plein temps et tu complètes ton savoir par des stages.

Les formations scolaires supposent en général un diplôme de fin d'études déterminé et elles durent de un à trois ans. En fonction des cours d'enseignement, tu peux acquérir en plus un diplôme de fin d'études d'un niveau plus élevé.

La fréquentation d'une école publique est généralement gratuite, cependant, des taxes d'inscription et d'exams peuvent être exigibles. Par contre, les écoles privées perçoivent le plus souvent des frais de cours. D'autres coûts peuvent être exigés, p. ex. pour le matériel d'apprentissage, les vêtements de travail, les trajets pour se rendre au site de formation ou pour un hébergement externe. Sous certaines conditions, tu peux recevoir une subvention selon la loi fédérale relative à la promotion de la formation (www.BAföG.de).

Lire simplement en quoi consiste la formation

BERUFE.TV est le portail de films de l'Agence fédérale pour l'emploi, offert en langues allemande et anglaise. Tu y trouveras plus de 350 films sur les professions exigeant une formation et des études.

Ces films te permettront de te faire une idée concrète des différentes professions exigeant une formation. Ils présentent par exemple les conditions de travail et les points forts de tâches, et les apprentis peuvent eux-mêmes exprimer leur avis.

D'autres informations sous: www.berufe.tv/en

À voir! Le code QR te conduit à un film t'expliquant en quelques minutes d'une manière compréhensible le système de formations en Allemagne.



Cette profession te convient

La variété des possibilités de formation en Allemagne est grande, et la décision que tu vas prendre à propos d'une formation va marquer ta vie future. Car tu devras t'imposer pour des années sur le marché du travail, non seulement durant la formation, mais également en tant qu'ouvrier spécialisé ayant reçu une formation.

Pour cette raison, il est important que tu fasses ressortir tes points forts et tes intérêts. Avant de poser ta candidature, essaie de recevoir des réponses claires aux questions suivantes:

- Qu'est-ce que je veux?
- De quoi suis-je capable?
- Qu'est-ce que j'aime?

D'autres questions vont certainement encore te venir à l'esprit. Écris tes réflexions et demande à tes parents, tes professeurs et tes ami(e)s de les évaluer. Peut-être que de cette façon, tu vas découvrir en toi des forces dont tu n'étais toi-même pas conscient(e).

Tu n'as aucune idée de ta voie professionnelle? Dans ce cas, regarde sur www.planet-beruf.de en particulier les offres suivantes:



**BERUFE
ENTDECKER**

Le BERUFE Entdecker [*découvreur de PROFESSIONS*] présente par le biais de photos les différents domaines professionnels et professions exigeant une formation. Essaie de trouver intuitivement lequel(le)s sont intéressant(e)s pour toi!

Le BERUFE-Universum [*univers de PROFESSIONS*] t'en apprendra davantage sur tes intérêts et tes points forts professionnels. Par le biais de quatre stations, tu trouveras la profession exigeant une formation qui te convient bien et qui correspond bien à tes connaissances, tes aptitudes et tes souhaits.



Comme tu le remarques, il se pose de nombreuses questions à l'entrée dans ta vie professionnelle. Pour cette raison, il n'est pas facile de prendre la bonne décision. Les conseillers et conseillères de l'Agence fédérale pour l'emploi sont prêts à te venir en aide pour ton orientation professionnelle et lors de la recherche d'une formation.

Tu as différentes possibilités de convenir un rendez-vous d'entretien:

- par téléphone au numéro de service gratuit 0800 4 5555 23
- personnellement dans la zone d'entrée de ton agence pour l'emploi locale
- en ligne sous www.arbeitsagentur.de/web/content/FR/index.htm. Clique sur «Contact»

Voilà comment tu trouveras une place de formation

En RNW, les formations commencent à partir du mois d'août de chaque année. Considère que tu dois souvent poser ta candidature déjà plus d'un an auparavant. Mais aussi à court terme, il existe toujours des chances de trouver une place de formation vacante.

Sois toujours vigilant lors de la recherche d'une place de formation! L'entreprise du coin a peut-être encore une place de formation vacante. Il vaut également la peine de jeter un coup d'œil sur les annonces d'emploi des journaux locaux et régionaux. Les entreprises locales y présentent leurs places de formation vacantes.

Aujourd'hui, de nombreuses places de formation sont publiées à l'Internet. Les entreprises les présentent sur leur propre site Web et dans de grandes banques de données. La BOURSE AUX EMPLOIS [JOBBÖRSE] de l'Agence fédérale pour l'emploi est la plus grande bourse aux emplois d'Allemagne et elle est offerte entre autres en langues anglaise et française. Tu peux y chercher de façon ciblée les places de formation vacantes. Tu les trouveras sur Internet sous: www.jobboerse.arbeitsagentur.de.

Pose ta candidature correctement

Tu as trouvé la place de formation qui te convient? Tu dois alors convaincre l'organisme de formation de ta disponibilité à t'intégrer, toi-même et tes points forts, dans l'entreprise.

Le premier pas est souvent la candidature écrite. Tu envoies à l'organisme de formation un dossier de candidature comprenant ta lettre de motivation, ton curriculum vitae et tes certificats/diplômes. De plus en plus souvent, les entreprises n'acceptent plus les candidatures que par e-mail ou directement en ligne sur leur propre site Web.

Indépendamment de la manière dont tu poseras ta candidature, il est nécessaire d'observer en tout cas les pas suivants:

- Rédige ta lettre de motivation et ton curriculum vitae sur l'ordinateur
- Scanne ton dernier certificat scolaire et tes attestations de stage
- Fais faire une photo numérique de toi-même auprès d'un studio de photographie professionnel
- Rassemble tous les documents en un fichier PDF
- Donne à ce fichier un nom expressif
- Vérifie le volume du fichier

Certes, une photo n'est plus prescrite, mais une bonne photo permet de te présenter sous un aspect sympathique.

Tu trouveras de nombreux conseils importants tout autour du sujet des candidatures sous bwt.planet-beruf.de.



Le BiZ [Centre d'informations professionnelles] est la bonne adresse si tu souhaites t'occuper davantage des thèmes de l'école, de la formation et de la profession. Tu y accèderas gratuitement aux offres nommées ci-dessus. En outre, tu peux y rédiger et imprimer tes documents de candidature. Il existe un BiZ dans chaque agence pour l'emploi.

Voilà comment tu peux marquer des points lors de l'entretien d'embauche

Si ta candidature a convaincu, tu seras normalement convoqué à un entretien d'embauche. L'organisme de formation souhaite s'y faire une idée personnelle de ta personne. Lors du choix de tes vêtements, veille à ne paraître ni trop décontracté, ni trop costumé. Ce qui est également particulièrement important, c'est un sourire aimable, un contact visuel régulier et une élocution claire et compréhensible.

Prépare-toi bien à ton entretien d'embauche! L'application «Bewerbung: Fit für das Vorstellungsgespräch» [Candidature: bien préparé à l'entretien d'embauche] de l'Agence fédérale pour l'emploi peut t'aider. Tu trouveras cette application sous le terme de recherche «Bewerbung» [Candidature] dans tous les App Stores courants.



Tes droits et tes obligations

Tu as réussi et tu as signé un contrat de formation. Au cours des prochaines années, tu vas être chargé(e) de nombreuses tâches que tu devras résoudre. Ici, il est important de connaître tes droits et tes obligations:

Tes droits:

- L'équipement de travail, p. ex. les outils, seront mis gratuitement à ta disposition
- L'organisme de formation te libérera du travail en entreprise pour tes cours à l'école professionnelle
- Tu ne seras chargé(e) que de tâches servant aux objectifs de la formation
- Tu seras informé(e) des prescriptions réglementaires en vigueur dans l'organisme de formation

Tes obligations:

- Tu exécuteras soigneusement les tâches qui te seront confiées et tu manieras l'équipement de travail avec précaution
- Tu fréquenteras régulièrement l'école professionnelle
- Tu suivras les consignes de ton instructeur ou de ton instructrice
- Tu tiendras régulièrement un carnet de rapports et tu garderas les secrets industriels et commerciaux

La pénurie en personnel qualifié, c'est ta chance

En Allemagne, de plus en plus de secteurs et de professions connaissent une pénurie en personnel qualifié ayant suivi une bonne formation. Pour cette raison, le gouvernement fédéral a créé en 2013 la base légale facilitant pour les candidats et candidates étrangers l'accès au marché du travail allemand. Dans les professions où il a été constaté une pénurie en personnel qualifié, il n'y a plus d'examen visant à constater s'il existe des candidats nationaux privilégiés. Ainsi, tu as de bonnes chances de commencer une formation dans ces professions.

Aux pages suivantes, tu trouveras les professions exigeant une formation en alternance et une formation scolaire pour la RNW où une pénurie en personnel qualifié a été constatée.¹ Tu y apprendras la manière dont se déroule la formation, la durée de la formation et la rémunération payée durant la formation. Tu y trouveras les habiletés qui sont transmises dans les différentes formations et le type de travail exercé après la réussite de l'examen. De plus, ces pages nomment les diplômes de fin d'études préférentiels et les alternatives de formation possibles.



Et après la formation?

Si tu présentes de bonnes performances durant ta formation, il est possible que l'entreprise t'embauche comme personne qualifiée. Mais même sans prise en charge par l'entreprise, tu peux marquer des points sur le marché du travail grâce au savoir que tu as acquis. Car une formation effectuée en Allemagne jouit partout d'une excellente renommée.

¹ liste positive § 6 alinéa 2 phrase 1 n° 2 du Règlement concernant l'emploi, situation: 01/09/2015

Assistant/assistante de vie

Formation scolaire

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: diplôme de fin d'études moyennes (FOR) [*brevet d'études professionnelles*]



Vue d'ensemble de l'activité

Les assistants/assistantes de vie s'occupent du suivi et des soins aux personnes âgées dépendantes. Ils aident celles-ci à gérer leur activité quotidienne, ils les conseillent, les motivent à s'adonner à une occupation sensée et prennent en charge les tâches de soins médicaux.

Les assistants/assistantes de vie trouvent des emplois en premier lieu:

- dans les maisons de retraite et les centres de soins
- dans les services ambulatoires de soins et de suivi des personnes âgées
- dans les services gériatriques et gérontopsychiatriques des hôpitaux
- dans les hospices
- dans les cliniques de soins et de rééducation

Par ailleurs, ils trouvent également des emplois dans des ménages privés.

Contenus de la formation

Durant l'enseignement théorique et pratique, on apprend par exemple:

- comment évaluer correctement l'état de santé d'un patient et porter les premiers secours
- quels médicaments peuvent être administrés sous quelles conditions
- comment planifier, exécuter, juger et documenter le processus de soins
- comment aider lors de l'hygiène du corps et à quoi il faut veiller lors de l'alimentation des personnes âgées
- quels modèles de soins différents existent (p. ex. soins ambulatoires ou placement en maison de retraite) et quelles formes de résidence existent (p. ex. foyer-logement pour personnes âgées)
- comment s'adapter à l'environnement social personnel des personnes âgées
- comment coordonner la collaboration entre les membres de famille et les personnes de confiance des personnes âgées ainsi que le personnel soignant
- quelles conditions-cadres et quelles bases juridiques existent pour la collaboration avec le personnel médical et pour la formation et la profession dans le secteur des soins aux personnes âgées
- quels conflits typiques à la profession peuvent survenir au quotidien
- comment préparer et effectuer les soins apportés à une personne décédée et comment préparer la gestion de l'héritage

Rémunération de la formation

Dans les institutions de service public ou les institutions d'organismes responsables se basant sur les conventions tarifaires du service public, les apprentis touchent par exemple les rémunérations suivantes (mensuelles brutes):

1^e année de formation: 976 €

2^e année de formation: 1.037 €

3^e année de formation: 1.138 €

Assistant/assistante technique en anesthésie

Formation scolaire

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: diplôme de fin d'études moyennes (FOR) [*brevet d'études professionnelles*]

Vue d'ensemble de l'activité

Les assistants/assistantes techniques en anesthésie participent à la préparation, l'exécution et aux soins postopératoires d'anesthésies.

Les assistants/assistantes techniques en anesthésie trouvent des emplois:

- dans les services d'anesthésie des hôpitaux généraux, dans les cliniques spécialisées ou universitaires
- dans les centres ambulatoires d'opération et les cabinets de spécialistes exécutant des opérations ambulatoires

Contenus de la formation

Durant la formation scolaire, on acquiert par exemple les connaissances suivantes:

- connaître et pratiquer les méthodes de travail hygiéniques
- préparer, utiliser et traiter ultérieurement les appareils technico-médicaux
- appliquer d'une manière adéquate la thérapie anti-douleur
- exécuter d'une manière organisée et structurée les transports de patients
- effectuer d'une manière organisée et structurée l'assistance anesthésique
- assister lors du diagnostic et de la thérapie en service ambulatoire/aux urgences
- assister lors du diagnostic et de la thérapie dans le champ d'activité endoscopie
- participer au champ d'activité service opératoire
- communiquer, conseiller et initier, collaborer en groupes et en équipes
- orienter les actes professionnels sur les conditions-cadres juridiques ainsi que sur les critères de qualité

Rémunération de la formation

Selon la recommandation de la Société allemande des Hôpitaux (DGK) concernant la formation et l'examen des assistants et assistantes techniques en anesthésie, les élèves reçoivent une rémunération mensuelle adéquate.



Installateur/installatrice en thermique et sanitaire – technique sanitaire, technique de chauffage et de climatisation

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: à partir du diplôme de fin d'études de la Hauptschule

Vue d'ensemble de l'activité

Les installateurs/installatrices pour la technique sanitaire, la technique de chauffage et de climatisation installent des systèmes d'alimentation en eau et en air, installent des baignoires, des cabines de douche et d'autres installations sanitaires et raccordent celles-ci. Ils montent des systèmes de chauffage, installent des chaudières de chauffage et les mettent en service. Durant leurs activités, ils traitent des tubes, des tôles et des profilés en métal ou en matière plastique mécaniquement ou manuellement.

Notamment lors de la mise en service d'installations de chauffage, ils installent des modules de construction et des composants électriques destinés aux processus de commande et de régulation. Ils veillent à des valeurs de réglage optimales afin d'atteindre une performance thermique convenable avec une consommation de combustible aussi faible que possible. Ils planifient et installent également des installations solaires pour le réchauffement des eaux usées et ils les intègrent dans les installations existantes. Après le montage, ils vérifient si les installations fonctionnent correctement. Ils conseillent les clients et les initient à l'opération des appareils et des systèmes.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment recevoir, transmettre dans l'entreprise et prendre en considération les exigences et les informations typiques au client
- comment appliquer le système de gestion de qualité de l'entreprise
- comment créer et évaluer des informations, comment utiliser les flux d'informations à l'intérieur de l'entreprise et comment collaborer lors de processus de décisions internes à l'entreprise
- quelles méthodes de vérification et de mesure sont appliquées et comment elles sont pratiquées
- appliquer la technique d'installation et de système et mettre en service des installations et des systèmes techniques d'alimentation
- effectuer un traitement des ordres orienté vers le client
- prendre en considération les conditions-cadres en matière de physique de la construction, d'écologie de la construction et en matière d'économie
- effectuer des contrôles de fonctionnement et assurer la maintenance des installations et des systèmes techniques d'alimentation
- effectuer la maintenance des installations et des systèmes techniques d'alimentation
- ce qui est à observer lors de la réalisation de raccords électriques de composants d'installations et de systèmes techniques d'alimentation et comment installer les modules de construction et les composants

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. intégration d'installations ménageant les ressources dans les systèmes de technique sanitaire, de technique de chauffage et de climatisation) ainsi que dans des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples dans l'artisanat (mensuelle brute):

1^e année de formation: 600 €

2^e année de formation: 611 €

3^e année de formation: 686 €

4^e année de formation: 723 €

Alternatives de formation

Plombier



Employé/employée des chemins de fer – service d'exploitation - déplacement

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel:

- en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)
- baccalauréat

Vue d'ensemble de l'activité

Les employés/employées des chemins de fer dans le service d'exploitation de la filière déplacement veillent à un déroulement sans perturbations du transport de personnes et de biens dans le trafic ferroviaire. En tant que chefs de sécurité au poste d'aiguillage, ils sont principalement chargés de la supervision et du contrôle des parcours.

Les employés/employées des chemins de fer dans le service d'exploitation de la filière déplacement trouvent des emplois:

- auprès des exploitants de réseau ferroviaire dans le transport de personnes et de biens
- dans les entreprises d'exploitation de systèmes de sécurité des trains

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- quelles installations ferroviaires différentes existent, de quelle manière les installations de rails sont montées et comment on commande les installations de sécurité des passages à niveau
- comment on forme les trains et comment on évalue p. ex. les poids et les dimensions de véhicules ainsi que les charges des essieux en considération de la nature et de la limitation des installations ferroviaires
- comment on vérifie les voitures et ce qu'il faut considérer, p. ex. les délais de contrôle et de surveillance et la sécurité d'exploitation
- comment effectuer la surveillance du train, p. ex. comment constater la disponibilité au départ et comment donner l'ordre de départ
- comment on gère le service de sécurité, p. ex. comment on constate le déroulement correct des parcours des trains
- comment on applique le système de gestion de qualité de l'entreprise de formation
- comment on commande les dispositifs d'aiguillage en service de triage
- comment on commande les dispositifs d'aiguillage et comment on gère le service de sécurité en cas de dérogations par rapport au régime normal
- comment on commande les dispositifs d'aiguillage et comment on gère le service de sécurité en cas de perturbations
- quelles mesures sont à prendre en cas d'événements dangereux

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. introduction de mesures en cas d'événements dangereux dans l'exploitation ferroviaire, utiliser l'infrastructure d'une exploitation ferroviaire pour réaliser les performances de trafic) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 685 €

2^e année de formation: 740 €

3^e année de formation: 796 €

Employé/employée des chemins de fer – service d'exploitation - conducteurs de train et transport

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les employés/employées des chemins de fer dans le service d'exploitation de la filière conducteurs de train et transport conduisent des locomotives et des véhicules de traction dans le trafic urbain et le trafic à longue distance et transportent des personnes et des biens. En règle générale, ils assurent en tant que conducteurs/conductrices de train, mais aussi en tant que conducteurs de métro et de trains de banlieue, un déroulement sans perturbation du trafic ferroviaire.



Les employés/employées des chemins de fer dans le service d'exploitation de la filière conducteurs de train et transport trouvent des emplois dans les entreprises de transport ferroviaire de personnes et de biens.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- quelles installations ferroviaires différentes existent et comment on commande les installations de sécurité des passages à niveau
- comment on forme les trains et comment on évalue p. ex. les poids et les dimensions de véhicules ainsi que les charges des essieux en considération de la nature et de la limitation des installations ferroviaires
- comment on vérifie les voitures, p. ex. les délais de contrôle et de surveillance et la sécurité d'exploitation
- comment effectuer la surveillance du train, p. ex. comment constater la disponibilité au départ et comment donner l'ordre de départ
- comment on gère le service de sécurité, p. ex. comment on constate le déroulement correct des parcours des trains
- comment on contrôle et commande des véhicules de traction
- comment on effectue des parcours en régime normal
- comment on effectue des parcours en cas de dérogations par rapport au régime normal et en cas de perturbations
- comment on applique le système de gestion de qualité de l'entreprise de formation

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. vérifier la capacité d'utilisation et la sécurité des véhicules, introduire des mesures en cas de survenue d'événements dangereux dans le trafic ferroviaire) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 685 €

2^e année de formation: 740 €

3^e année de formation: 796 €

Monteur/monteuse d'installations électriques

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les monteurs/monteuses d'installations électriques montent, installent, entretiennent et réparent les installations en matière de technique d'alimentation électrique, technique de commande et de régulation, technique de signalisation électronique, technique de sécurité et technique d'éclairage.



Les monteurs/monteuses d'installations électriques trouvent des emplois:

- dans les entreprises d'installation électrique
- dans les entreprises d'alimentation en énergie
- auprès des producteurs d'installations électriques et de pièces de construction ou d'équipements industriels de commande de processus

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment installer et monter des installations électriques
- comment fabriquer des raccords à brasage fort et tendre
- comment constater, délimiter, éliminer et documenter les erreurs et les perturbations dans une partie de l'installation
- comment assembler des pièces amovibles, des coffres et des combinaisons d'appareils de commutation
- comment poser des installations d'éclairage
- comment lire et appliquer des documents de commutation de modules de construction et d'appareils tels que schémas de connexions électriques, schémas de câblage d'appareils ou schémas de raccordement
- comment poser et fixer des câbles et des conduites
- comment monter et câbler des appareils de commutation, p. ex. commutateurs en charge ou disjoncteurs
- comment monter et câbler des modules de construction et des armoires de distribution
- comment aménager, assurer et démonter un site de montage

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. technique électrique) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

3^e année de formation: 974 € à 1.061 €

Électronicien/électronicienne – technique d'automatisation (artisanat)

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les électroniciens/électroniciennes de la filière technique d'automatisation conçoivent, programment, testent et installent des systèmes de régulation pour installations dirigées par ordinateur, p. ex. pour robots de production, systèmes de régulation du trafic ou installations immotiques, et ils s'occupent de leur maintenance.



Les électroniciens/électroniciennes de la filière technique d'automatisation trouvent des emplois:

- auprès des producteurs d'installations industrielles de commande de processus
- dans les entreprises d'installation électrique.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment déterminer des circuits électriques et des mesures de protection
- comment assembler des pièces amovibles, des coffres et des combinaisons d'appareils de commutation
- comment sélectionner des systèmes d'exploitation et leurs composants, évaluer les conditions de logiciel, installer et configurer des systèmes d'exploitation
- comment régler, ajuster et mettre en service des modules de construction
- comment entretenir des appareils
- comment sélectionner et poser les conduites et les câbles d'énergie, de communication et de haute fréquence
- comment distinguer la structure et les capacités de systèmes techniques automatisés
- comment sélectionner les composants de matériel et de logiciel, comment concevoir des solutions de logiciel spécifiques à l'application et planifier des systèmes de communication
- comment installer la technique sensorielle, la technique de processeurs, d'actionnement, les convertisseurs et les dispositifs de contrôle ainsi que les réseaux de données et leurs composants actifs

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. planification et exécution d'installations électriques) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 520 € à 630 €

2^e année de formation: 570 € à 680 €

3^e année de formation: 620 € à 800 €

4^e année de formation: 668 € à 880 €

Électronicien/électronicienne – technique d'automatisation (industrie)

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les électroniciens/électroniciennes pour la technique d'automatisation aménagent des installations industrielles très complexes dirigées par ordinateur. Ils veillent à ce que les composants individuels respectifs constituent un système global travaillant automatiquement. En outre, ils programment et testent les installations, ils les mettent en service et ils les entretiennent.

Les électroniciens/électroniciennes pour la technique d'automatisation trouvent des emplois dans les entreprises concevant, fabriquant ou utilisant des solutions d'automatisation.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment planifier les processus de travail et les tâches partielles sous considération des prescriptions juridiques, économiques et des prescriptions de timing et comment fixer des priorités en cas de dérogations par rapport à la planification
- comment monter, démonter des modules de construction et comment ajuster des pièces par traitement mécanique
- ce qu'il faut considérer lors du calcul et de la mesure de grandeurs électriques et comment vérifier et évaluer les commandes et les régulations de fonctionnement
- comment évaluer les risques résultant de l'opération d'appareils électriques, de moyens d'exploitation et d'installations, et par quelles mesures de protection on peut garantir une utilisation sûre
- ce qui est à considérer lors du sélectionnement des composants de matériel et de logiciel et lors de l'intégration de systèmes informatiques dans les réseaux
- comment modifier, ajuster, câbler, relier, configurer, monter et démonter des systèmes de technique d'automatisation
- comment installer des commandes, établir des programmes de commande
- comment ajuster et vérifier les composants de la technique d'automatisation, mettre en service des systèmes de captage analogiques et programmables, utiliser des systèmes de test et de diagnostic, vérifier les signalisations aux interfaces, effectuer des examens spécifiques au réseau
- comment établir des programmes de commande, programmer des appareils d'automatisation
- comment mettre en service ou ajuster des systèmes d'autoguidage, des systèmes de visualisation et des réseaux de données de commandes de machines ou de processus

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. analyser des systèmes électrotechniques et vérifier les fonctions, planifier et effectuer des installations électriques) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

3^e année de formation: 974 € à 1.061 €

4^e année de formation: 1.008 € à 1.118 €



Électronicien/électronicienne – technique d'exploitation

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les électroniciens/électroniciennes pour la technique d'exploitation installent, entretiennent et réparent les installations électriques d'exploitation, de production et de procédé, depuis les installations de commutation et de commande jusqu'aux équipements de technique de communication et d'éclairage en passant par les installations d'alimentation en énergie.



Les électroniciens/électroniciennes pour la technique d'exploitation trouvent des emplois partout où des installations de production et d'exploitation sont utilisées et entretenues.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment planifier les processus de travail et les tâches partielles et comment fixer des priorités en cas de dérogations par rapport à la planification
- comment monter, démonter des modules de construction et ajuster des pièces par traitement mécanique
- ce qui est à considérer lors du calcul et de la mesure de grandeurs électriques
- comment effectuer les calculations selon les prescriptions de l'entreprise
- comment évaluer les installations de technique d'exploitation, concevoir des modifications et des extensions d'installation, déterminer les circuits électriques et les mesures de protection
- comment assembler et monter des pièces amovibles, des coffres et des combinaisons d'appareils de commutation
- comment mettre en service des circuits principaux et auxiliaires
- comment régler et mettre en service des modules de construction de la technique de mesure, de commande et de régulation sous considération du matériel et du logiciel
- comment vérifier les fonctions d'installations et de dispositifs de sécurité et consigner les examens
- comment effectuer et documenter les prestations de services

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. analyser des systèmes électrotechniques et vérifier les fonctions) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples dans l'industrie (mensuelle brute):

1^{er} année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

3^e année de formation: 974 € à 1.061 €

4^e année de formation: 1.008 € à 1.118 €

Exemples dans l'artisanat (mensuelle brute):

1^{er} année de formation: 520 € à 630 €

2^e année de formation: 570 € à 680 €

3^e année de formation: 620 € à 800 €

4^e année de formation: 668 € à 880 €

Alternatives de formation

Électronicien/électronicienne – systèmes de bâtiment et d'infrastructure, – technique d'énergie et de bâtiment, – machines et technique d'entraînement, électronicien/électronicienne (artisanat)

Ouvrier spécialisé/ouvrière spécialisée pour la technique des métaux – technique de construction

Formation professionnelle en alternance

Durée: 2 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études de la Hauptschule

Vue d'ensemble de l'activité

Les ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées pour la technique des métaux de la filière technique de construction réalisent et montent des constructions sur mesure.



Les ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées de la filière technique de construction trouvent des emplois:

- dans les entreprises de construction métallique
- dans les entreprises mécaniques
- dans les entreprises de construction automobile
- dans le secteur du bâtiment

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment orienter, tendre, séparer manuellement ou mécaniquement ou transformer des pièces d'usinage
- comment observer les réglementations et les règles de sécurité lors du travail avec des installations, des appareils et des moyens d'exploitation électriques
- comment vérifier et préparer, monter et démonter des pièces de construction et des modules de construction sous considération de leur fonction selon les documents techniques de montage et de démontage
- comment réaliser des connexions détachables (en particulier à l'aide de vis) ou non détachables (en particulier par collage, rivets ou soudage) sous considération des directives de montage
- comment sélectionner des procédés de traitement, des outils et des machines sous considération des matériaux de construction
- comment disposer des tôles, des tubes ou des profilés selon les dessins et les gabarits et comment les transformer et les séparer manuellement, mécaniquement ou thermiquement
- comment ajuster des pièces de construction et des modules de construction sous considération des tolérances de mesure, comment orienter ces pièces de construction conformément à la fonction par mesures, calibres et contrôles visuels et comment sécuriser le positionnement
- comment appliquer la technique de commande et surveiller les composants de régulation et de commande
- comment assembler et fixer des constructions métalliques, des pièces de construction et des modules de construction selon les documents techniques, en particulier par procédé de thermosoudage, vis, soudage et rivets
- comment préparer les surfaces pour l'application de produits de conservation, de protection contre la corrosion, de revêtement et d'isolation et comment appliquer ces produits

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^{er} année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

Infirmier/infirmière et aide-soignant/aide-soignante

Formation scolaire

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel:

- diplôme de fin d'études moyennes (FOR),
- diplôme de fin d'études de la Hauptschule après la classe 10
- diplôme de fin d'études de la Hauptschule en combinaison avec une formation professionnelle déjà terminée ou la fréquentation d'une école préparatoire d'aide-soignant(e) pendant 2 ans conclue avec succès

Vue d'ensemble de l'activité

Les infirmiers/infirmières et aides-soignants/aides-soignantes s'occupent du suivi et des soins apportés aux personnes malades et dépendantes de soins, réalisent des mesures prescrites médicalement, assistent lors d'examens et de traitements et documentent les données concernant les patients.

Les infirmiers/infirmières et aides-soignants/aides-soignantes trouvent des emplois en premier lieu:

- dans les hôpitaux, les cabinets de spécialistes ou les centres de santé
- dans les maisons de retraite et les centres de soins
- dans les institutions de soins de courte durée
- dans les services de soins ambulatoires
- dans les résidences pour personnes handicapées

En outre, ils trouvent également des emplois dans les dispensaires ou les infirmeries sur les bateaux.

Contenus de la formation

Durant l'enseignement théorique et pratique, on apprend par exemple:

- les causes de maladie et les maladies, comment prévenir les maladies, comment les diagnostiquer et les traiter
- comment tracer une courbe de température, comment faire une prise de sang et préparer des examens radiographiques
- comment porter les premiers secours en cas d'urgence
- accueil, transfert, sortie d'hôpital des patients
- comment assister les médecins, préparer antérieurement et postérieurement les mesures médicales, les opérations et les visites
- les techniques de soins et la manière de les appliquer (par exemple traitement des blessures, injections, perfusions ; soins spéciaux des yeux, des oreilles, du nez, de la bouche et de la peau)
- comment déterminer et justifier la nécessité de soins et comment établir les plans et les documentations de soins
- comment intégrer l'environnement social de la personne à soigner ainsi que les facteurs ethniques, interculturels, religieux et éthiques
- comment participer à la réalisation de concepts de rééducation
- quelles conditions-cadres juridiques sont à observer dans le secteur des soins infirmiers

Durant la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets de culture générale tels que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Formation pratique

Durant la formation pratique en clinique, les connaissances acquises pendant l'enseignement sont approfondies et appliquées aux différentes stations de la clinique.

Rémunération de la formation

Dans les institutions de service public ou les institutions d'organismes responsables se basant sur les conventions tarifaires du service public, les apprentis touchent par exemple les rémunérations suivantes (mensuelles brutes):

1^e année de formation: 976 €

2^e année de formation: 1.037 €

3^e année de formation: 1.138 €

Alternatives de formation

Infirmier/infirmière et infirmier-puériculteur/infirmière-puéricultrice



Audioprothésiste

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel:

- en majorité baccalauréat
- diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les audioprothésistes adaptent les systèmes auditifs aux besoins individuels de leurs clients. Ils effectuent des tests auditifs, produisent des otoplastiques et réparent les appareils auditifs.

Les audioprothésistes trouvent des emplois:

- dans les entreprises du secteur de l'audioprothèse
- auprès des producteurs industriels d'appareils auditifs

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment sont conçues l'oreille externe, l'oreille moyenne et l'oreille interne
- comment déterminer les données caractéristiques de l'ouïe, par exemple le seuil d'écoute et d'inconfort ou le champ auditif agréable
- quelles grandeurs acoustiques peuvent être saisies par la technique de mesure, par exemple l'amplitude, l'intervalle temporel, la fréquence ou la phase
- comment fabriquer des moulages d'oreille
- comment planifier et effectuer des commandes
- comment documenter des données concernant le client à l'aide d'une technique d'information moderne et comment mener la correspondance avec les clients, les entreprises, les médecins et les organismes payeurs
- quel rapport existe entre des troubles de l'ouïe et le développement de la langue
- comment fabriquer des otoplastiques
- quels procédés de mesure existent et comment effectuer par exemple des mesures audiométriques à l'aide de signaux muets
- comment sélectionner et ajuster les systèmes auditifs et les accessoires en fonction des données audiologiques et des souhaits du patient

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. évaluer des grandeurs caractéristiques audiologiques sous considération des systèmes auditifs, sélectionner et ajuster des systèmes auditifs) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 390 €

2^e année de formation: 440 €

3^e année de formation: 500 €

Électricien industriel/électricienne industrielle – technique d'exploitation

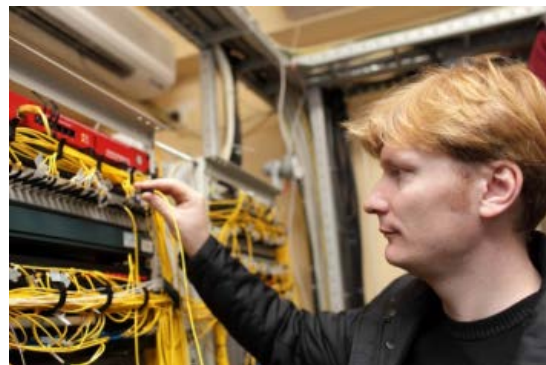
Formation professionnelle en alternance

Durée: 2 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les électriciens industriels/électriciennes industrielles de la filière technique d'exploitation montent des moyens d'exploitation électriques et les raccordent. Ils mesurent et analysent les systèmes électriques et évaluent leur sécurité. En outre, ils entretiennent les installations et les systèmes.



Les électriciens industriels/électriciennes industrielles trouvent des emplois:

- dans les entreprises d'industrie métallurgique et électrique
- dans les entreprises d'industrie automobile
- dans la construction d'installations
- dans les entreprises d'alimentation en énergie

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment monter et démonter des pièces de construction et des modules de construction
- comment mesurer, évaluer et calculer des grandeurs électriques
- ce qu'il faut considérer lors de l'analyse des ordres
- comment vérifier et évaluer des mesures de protection
- comment confectionner des conduites de la technique de communication et connecter les composants
- quels risques résultent de l'opération de moyens d'exploitation et d'installations électriques, comment les évaluer et assurer une utilisation sûre à l'aide de mesures de protection
- comment évaluer les installations existantes de la technique d'exploitation
- comment monter, orienter, fixer et raccorder des machines, des appareils, des systèmes d'entraînement et autres systèmes d'exploitation
- comment vérifier et évaluer des commandes et des régulations du point de vue de leur fonction
- comment vérifier les systèmes d'arrêt d'urgence et de signalisation et les dispositifs de sécurité mécaniques

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. planifier et effectuer des installations électriques) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

Alternatives de formation

Électricien industriel/électricienne industrielle

Mécanicien/mécanicienne de construction

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: à partir du diplôme de fin d'études de la Hauptschule

Vue d'ensemble de l'activité

Les mécaniciens/mécaniciennes de construction réalisent des constructions en acier et en tôle. Pour ce faire, ils fabriquent à l'aide de procédés manuels et mécaniques des pièces de construction individuelles en tôle, des profilés et des tubes et ils montent ces pièces.

Les mécaniciens/mécaniciennes de construction trouvent des emplois:

- dans les entreprises de construction métallique
- dans les entreprises mécaniques
- dans les entreprises de construction automobile
- dans le secteur du bâtiment

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- à évaluer les propriétés de matériaux et leurs modifications et à sélectionner et travailler avec ces matériaux en fonction de leur utilisation
- à assurer la disponibilité d'exploitation des machines-outils et fabriquer des pièces d'usinage et des pièces de construction
- à évaluer les documents de technique de commande et à appliquer la technique de commande
- à créer, vérifier et réaliser les exigences et informations spécifiques à l'ordre
- à planifier les processus de travail et les tâches partielles sous considération de prescriptions économiques et en matière de timing, fixer les priorités en cas de dérogations par rapport à la planification
- à transformer et séparer manuellement, mécaniquement ou thermiquement tôles, tubes ou profilés
- à sélectionner, équiper les machines de traitement selon le procédé de production, effectuer des essais
- à démonter des pièces de construction et des modules de construction et à les caractériser selon leur positionnement et leur attribution de fonction
- à contrôler des pièces de construction et des modules de construction préfabriqués pour le traitement ultérieur par soudage

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. fabrication de produits de la technique de construction, maintenance de systèmes techniques) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples dans l'industrie (mensuelle brute):

1^e année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

3^e année de formation: 974 € à 1.061 €

4^e année de formation: 1.008 € à 1.118 €

Actuellement, il n'existe pas de conventions tarifaires dans le secteur de l'artisanat.



Mécatronicien/mécatronicienne

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les mécatroniciens/mécatroniciennes construisent des composants mécaniques, électriques et électroniques, les montent en systèmes complexes, installent des logiciels de commande et entretiennent les systèmes.

Les mécatroniciens/mécatroniciennes trouvent des emplois:

- dans la construction de machines et d'installations
- dans la technique d'automatisation
- dans les entreprises de construction automobile, aérienne et spatiale
- dans la technique d'information et de communication ou la technique médicale

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment réaliser et abraser des forages
- comment souder des tôles, des tubes et des profilés
- comment assembler des pièces amovibles, des coffres et des combinaisons d'appareils de commutation
- comment sélectionner des procédés et des appareils de mesure, évaluer des erreurs de mesure et monter des dispositifs de mesure
- comment câbler des modules de construction et des appareils de manières différentes selon documents et échantillons
- comment installer et configurer des réseaux et des systèmes de bus
- comment monter des commutations électriques et fluides selon des données de problèmes
- comment poser des dispositifs de protection, des appareils astatiques, des revêtements et des isolations
- comment vérifier des dispositifs de commande, de régulation et de surveillance, régler les paramètres de régulation
- comment mettre en service des systèmes mécatroniques et effectuer l'examen de fonctionnement

En outre, durant toute la durée de la formation, des connaissances sont transmises sur des sujets tels que les droits et les obligations durant la formation, l'organisation de l'entreprise de formation et la protection de l'environnement.

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. analyse des rapports de fonctionnement dans les systèmes mécatroniques et examen des flux d'énergie et d'information dans les modules de construction électriques, pneumatiques et hydrauliques, design et établissement de systèmes mécatroniques ainsi qu'examen du flux d'information dans des systèmes mécatroniques complexes) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples dans l'industrie (mensuelle brute):

1^e année de formation: 832 € à 926 €

2^e année de formation: 905 € à 975 €

3^e année de formation: 974 € à 1.061 €

4^e année de formation: 1.008 € à 1.118 €

Exemples dans l'artisanat (mensuelle brute):

1^e année de formation: 299 € à 714 €

2^e année de formation: 345 € à 755 €

3^e année de formation: 419 € à 823 €

4^e année de formation: 470 € à 875 €

Alternatives de formation

Mécatronicien/mécatronicienne – technique du froid



Métallier/métallièr – technique de construction

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3,5 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: en majorité diplôme de fin d'études de la Hauptschule

Vue d'ensemble de l'activité

Les métalliers/métallières de la filière technique de construction réalisent des constructions en acier et en métal, les montent et les entretiennent.

Les métalliers/métallières de la filière technique de construction trouvent des emplois:

- dans les entreprises artisanales de construction métallique
- dans les entreprises qui se sont spécialisées dans le traitement des métaux dans la construction d'extension et de superstructure (p. ex. entreprises de couverture de toits ou entreprises de construction de façades)



Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- ce qu'il faut considérer lors de l'examen de pièces d'usinage à l'aide d'équerres, de calibres à coulisse et de calibres de filetage
- comment lire et appliquer des documents techniques, p. ex. instructions d'emploi, catalogues, listes de pièces
- comment assembler des pièces d'usinage différentes à l'aide de vis et de rivets
- comment fixer des pièces de construction et des modules de construction et comment souder des tôles et des profilés
- ce qu'il faut considérer lors de la séparation thermique de tôles et de profilés en acier et en aluminium alliés
- comment traiter et protéger les surfaces
- ce qu'il faut considérer lors de la réalisation de constructions métalliques ou en acier
- comment monter et démonter des façades, des murs, des plafonds et des toits
- comment établir des procès-verbaux d'examen, documenter et évaluer des exposés de faits techniques
- ce qu'il faut considérer lors de la concertation avec les clients, comment documenter et réaliser des souhaits de modification

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. réalisation d'éléments de construction à l'aide de machines, réalisation de pièces de construction en tôle) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 299 € à 714 €

2^e année de formation: 345 € à 755 €

3^e année de formation: 419 € à 823 €

4^e année de formation: 470 € à 875 €

Alternatives de formation

Métallier/métallièr – réalisations métalliques

Assistant/assistante technique spécialisé(e) en salle d'opération

Formation scolaire

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel:

- en général, on présuppose un diplôme de fin d'études moyennes (FOR)
- un diplôme de fin d'études de la Hauptschule en combinaison avec une formation professionnelle terminée avec succès



Vue d'ensemble de l'activité

Les assistants/assistantes techniques spécialisé(e)s en salle d'opération s'occupent du suivi des patients avant et après les opérations, préparent les unités d'opération et assistent lors d'interventions chirurgicales.

Les assistants/assistantes techniques spécialisé(e)s en salle d'opération trouvent des emplois dans les hôpitaux et les cliniques spécialisées ou universitaires ainsi que dans les centres d'opération ambulatoires.

Contenus de la formation

Durant l'enseignement théorique et pratique, on apprend par exemple:

- comment travailler de manière hygiénique et comment préparer, utiliser et traiter ultérieurement les appareils médico-techniques
- comment accompagner et suivre les patients d'une manière compétente
- comment planifier et exécuter d'une manière structurée les activités de remplaçants
- quelles mesures sont à prendre en cas de crises et de situations catastrophiques
- comment planifier et exécuter d'une manière structurée les activités d'instrumentation dans les différents domaines opératoires
- comment assister lors du diagnostic et de la thérapie en service ambulatoire/aux urgences ainsi que dans le champ d'activité endoscopie
- comment préparer les produits médicaux dans le champ d'activité du service central de stérilisation (ZSVA)
- comment participer au champ d'activité anesthésie
- comment développer une autocompréhension professionnelle et apprendre à refléter les exigences professionnelles
- comment collaborer en groupes et en équipes
- comment orienter les actes professionnels sur les conditions-cadres juridiques ainsi que sur les critères de qualité
- comment intégrer les actes professionnels dans le contexte social

Stage

Les stages permettent de réaliser et d'appliquer en cliniques les contenus théoriques. Les élèves collectent des expériences dans les méthodes de travail typiques à la profession telles que la bonne instrumentation ou l'activité de remplaçant. Ils acquièrent un aperçu de la structure et de l'organisation de déroulement dans les services opératoires ainsi que par exemple dans la chirurgie ambulatoire et le service d'endoscopie.

Rémunération de la formation

Selon la recommandation de la Société allemande des Hôpitaux (DGK) concernant la formation et l'examen des assistants et assistantes techniques en anesthésie, les élèves reçoivent une rémunération mensuelle adéquate.

Mécanicien/mécanicienne en technique orthopédique

Formation professionnelle en alternance

Durée: 3 ans

Diplôme de fin d'études préférentiel: à partir du diplôme de fin d'études moyennes (FOR)

Vue d'ensemble de l'activité

Les mécaniciens/mécaniciennes en technique orthopédique procurent aux patients des aides techniques orthopédiques. Ils réalisent par exemple des membres, des attelles et des bandages artificiels ou montent et ajustent des déambulateurs et des fauteuils roulants.



Les mécaniciens/mécaniciennes en technique orthopédique trouvent des emplois dans les ateliers de technique orthopédique et de rééducation ainsi que dans les maisons de négoce de produits technico-médicaux.

Contenus de la formation

Dans l'organisme de formation, on enseigne aux apprentis par exemple:

- comment traiter des matériaux, p. ex. par transformation ou usinage
- comment évaluer des dysfonctions de l'appareil moteur
- comment initier les patients à l'utilisation et au mode d'action des aides techniques orthopédiques
- comment évaluer les tableaux cliniques et les aides spécifiques au traitement qui en résultent
- comment conseiller les médecins, le personnel médical, soignant et thérapeutique concernant l'apport d'aides techniques orthopédiques
- comment modeler des déformations, des malformations et des moignons d'amputation
- comment réaliser un modèle positif numérique dirigé par ordinateur sous considération des valeurs mesurées en matière de prothétique, d'orthétique et de technique de rééducation
- ce qu'il faut considérer lorsqu'on ajuste et réalise des auxiliaires tels que bandages, ceintures herniaires ou corsets
- comment monter des prothèses et des orthèses
- comment entretenir des prothèses, des orthèses ainsi que des déambulateurs et des systèmes releveurs
- point fort prothétique
- comment installer et ajuster des articulations pneumatiques, hydrauliques et à commande électronique
- comment aménager des prothèses en matière d'esthétique individuelle

À l'école professionnelle, on acquiert d'autres connaissances dans des matières d'apprentissage spécifiques à la profession (p. ex. ajustage de moyens de rééducation individuels, réalisation et ajustage de semelles intérieures orthopédiques) ainsi que des matières de culture générale telles que l'allemand, l'économie et l'éducation civique.

Rémunération de la formation

Exemples (mensuelle brute):

1^e année de formation: 445 €

2^e année de formation: 505 €

3^e année de formation: 555 €

Votre agence pour l'emploi – pour vous sur place partout en RNW



Bundesagentur für Arbeit

Voici comment vous
pouvez nous joindre:

Composez le numéro de
téléphone de service
gratuit **0800 4 5555 23**